2021年度中共益阳市委组织部

业务工作开展专项资金绩效自评报告

为了加强财政资金绩效管理，提高资金使用效益，根据《益阳市财政局关于开展2021年度部门绩效自评工作的通知》文件精神，我部认真组织开展了2021年度业务工作开展专项资金绩效自评工作。现将有关情况报告如下：

1. 项目概况

根据我部工作职能和职责、按照项目资金的使用内容和用途，业务工作开展专项资金支出主要有：干部工作专项经费、干部监督工作专项经费、干部教育工作专项经费、党建工作专项经费、党员教育专项经费、党支部活动专项经费、党代表联络专项经费、绩效工作专项经费、公务员管理工作专项经费、纪检监察专项经费、综合协调服务专项经费、调研宣传专项经费、工资福利工作专项经费、驻村办工作专项经费、脱贫攻坚（乡村振兴）驻村工作队专项经费、脱贫攻坚（乡村振兴）专项经费。

项目为持续性、常年性项目，资金来源为年初财政预算或年中财政预算追加。

二、绩效自评工作开展情况

严格按照《益阳市财政局关于开展2021年度部门绩效自评工作的通知》文件精神，成立部机关项目绩效评价工作小组，按照规定的方式和内容进行项目支出绩效自评，撰写绩效自评报告。小组成员对项目进行具体情况核实，确保自评结果的真实、有效。各岗室积极配合、协同作战，共同按时完成了自评工作。

1. 综合评价结论

2021年度中共益阳市委组织部业务工作开展专项资金绩效自评得分为99分，自评结论为“优秀”。

1. 绩效目标实现情况分析

（一）项目资金使用及管理情况

2021年度中共益阳市委组织部业务工作开展专项资金实际支出343.07万元，其中：干部工作专项经费支出23.46万元、干部监督工作专项经费支出8.51、干部教育工作专项经费支出13.46万元、党建工作专项经费支出31.30万元、党员教育专项经费支出5.17万元、党支部活动专项经费支出2.75万元、党代表联络专项经费支出0.23万元、绩效工作专项经费支出5.02万元、公务员管理工作专项经费87.33万元、纪检监察专项经费支出13.86万元、综合协调服务专项经费支出75.40万元、调研宣传专项经费2.24万元、工资福利工作专项经费支出0.97万元、驻村办工作专项经费34.73万元、脱贫攻坚（乡村振兴）驻村工作队专项经费8.88万元、脱贫攻坚（乡村振兴）专项经费支出29.76万元。

我部严格执行预算管理要求，建立了较为完善的财务管理制度。项目支出过程中，按预算执行项目，不存在无预算支出的现象。

（二）总体绩效目标完成情况分析

2021年度中共益阳市委组织部业务工作开展专项资金上年结转66.10万元，年初预算133.03万元，年中追加146.59万元，实际支付项目资金343.07万元，执行率99.23%。从项目支出情况来看，项目资金均按照项目的使用范围和用途进行支出，绩效目标较好的完成，达到了预期的效果。

（三）绩效指标完成情况分析

1．产出指标完成情况。

数量指标：深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想培训计划，聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训、“一把手”政治能力提升、年轻干部理想信念宗旨教育等举办专题培训班10期，重点培训基层“关键少数”近400人次。深入实施“干部专业化能力提升计划”，紧紧围绕推进益阳高质量发展、市域治理现代化等重点内容举办专题培训班45期，培训干部5600人次。充分挖掘益阳红色资源，段德昌生平业绩陈列馆、周立波故居纪念馆、马迹塘战史陈列馆等10家红色场馆成功入选“湖南省红色地图”。 全面推行村（社区）主职“一肩挑”和交叉任职，1434个村（社区）“一肩挑”率99.51%、“两委”成员实现应交叉尽交叉。严格落实“六个一”整顿措施，80个软弱涣散基层党组织得到转化提升。持续抓实城市居民小区党建工作，创建30个小区党支部示范点。深入开展乡村振兴驻村帮扶开局调研，选优派强驻村帮扶工作队，全市共选派1087支工作队，工作队员2025人，其中央派工作队1支，省派工作队7支，市派工作队41支。全面落实好组织领导、帮扶工作和生活待遇等保障。推动政治建设考察常态化、全覆盖，通过“政治体检”“凡提四必”把脉政治素质，对全市97个市管领导班子、1237名市管干部和184名乡镇党政正职进行“政治体检”，从具体工作、实际行动、客观效果看干部的政治表现，考察识别政治过硬、担当作为、表现突出的优秀干部509人，其中县处级干部110人、正科级干部188人，副科级及以下干部211人。扎实开展领导干部报告个人有关事项工作，完成1112名市级填报对象的报告表收集、核验、汇总、录入工作，24人因未如实报告被给予诫勉处理。切实抓好省委巡视、市委巡察选人用人专项检查问题整改，对省委第九轮、十轮巡视反馈的问题138个、具体问题线索240个进行了审核把关和整改销号，市委第九轮巡察发现的48个问题已全部整改销号，第十轮发现的94个问题的整改工作正有序推进。出台《进一步加强优秀年轻干部培养使用的若干措施》，建立健全科学有效的培养使用机制。实施年轻干部“789工程”，共提拔重用“70后”正副处级领导干部135人、“80后”正副处级领导干部39人，其中“85后”13人。加强公务员队伍建设，全年共招录公务员420名，其中乡镇公务员290名，占总计划的69.05%。市直单位面向基层公开选拔副科职1名、公开遴选公务员157人，其中面向乡镇公务员单独遴选11人。从严掌握调任资格条件，突出“三个优先”，进一步规范公务员调任工作。高标准完成公务员信息系统、工资年报统计、公务员工资试调查、消防救援干部工资套改、全市公务员年度考核备案登记等工作。积极推进职务与职级并行常态化、规范化。扎实做好全市14363名公务员的平时考核工作。出台《进一步加强优秀年轻干部培养使用的若干措施》，建立健全科学有效的培养使用机制。实施年轻干部“789工程”，共提拔重用“70后”正副处级领导干部135人、“80后”正副处级领导干部39人，其中“85后”13人。加强公务员队伍建设，全年共招录公务员420名，其中乡镇公务员290名，占总计划的69.05%。市直单位面向基层公开选拔副科职1名、公开遴选公务员157人，其中面向乡镇公务员单独遴选11人。从严掌握调任资格条件，突出“三个优先”，进一步规范公务员调任工作。高标准完成公务员信息系统、工资年报统计、公务员工资试调查、消防救援干部工资套改、全市公务员年度考核备案登记等工作。积极推进职务与职级并行常态化、规范化。扎实做好全市14363名公务员的平时考核工作。

时效指标：2021年度内完成各项工作目标任务。

2.效益指标完成情况。

可持续影响指标：我部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，持续推动新时代党的组织路线在益阳落地落实，为大力实施“三高四新”战略，全面建设现代化新益阳提供了坚强组织保证。

3.满意度指标完成情况。

服务对象满意度指标：群众对单位的满意度为95.8%，达到了预期目标。

五、存在的问题和改进措施

（一）存在的问题

通过绩效自评结果对比倒查，发现年初绩效目标设定还是不够科学合理，目标不够适宜、不易于评价。一是有些项目的部分指标难以量化，二是年初绩效目标设定不仔细、不完善。

（二）改进措施

加强业务科室对绩效目标工作的管理，仔细研究项目情况，制定更加合理、更加易于考核量化的目标，更好地开展项目绩效工作。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果将为下年度预算配置、预算执行和预算管理提供参照和依据，不断细化绩效评价指标，提高资金使用效益。绩效评价报告及相关表格将按规定在益阳党建网进行公开。

七、其他需要说明的问题

无

附件: 项目支出绩效自评表

附件

2021年度项目支出绩效自评表

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 业务工作开展专项经费　 |
| 主管部门 | 　中国共产党益阳市委员会组织部 | 实施单位 | 中国共产党益阳市委员会组织部 |
| 项目资金（万元） | 　 | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额　 | 　199.13 | 　345.72 | 　343.07 | 10分 | 99.23%　 | 9 |
| 其中：当年财政拨款　 | 　133.03 | 　279.62 | 　276.97 | 　 | 　 | 　 |
| 上年结转资金　 | 　66.10 | 　66.10 | 　66.10 | 　 | 　 | 　 |
| 其他资金 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 年度总体目标 | 预期目标 | 实际完成情况　 |
| 扎实推进党的组织体系建设，着力培养忠诚干净担当的高素质干部，着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才，强化政治担当、锐意改革创新、狠抓工作落实，为加快建设富饶创新开放绿色幸福新益阳提供坚强组织保证　　 | 　已完成年度总体目标 |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标(50分) | 数量指标 |  | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 质量指标 |  | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 时效指标 | 经费支付时间 | 2021年年底前 | 2021年年底前 | 　50 | 　50 | 　 |
| 成本指标 |  | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 效益指标（40分）　 | 经济效益指标 | 指标1： | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 社会效益指标 | 为全市经济社会发展提供坚强的组织保证 | 100% | 　100% | 20 | 20 | 　 |
| 生态效益指标 |  | 　 | 　 |  |  | 　 |
| 可持续影响指标 | 基层党组织凝聚力不断增强 | 　100% | 　100% | 10 | 10 | 　 |
| 服务对象满意度指标 | 群众对干部的满意度 | 80%以上 | 　95.8% | 10 | 10 | 　 |
| 总分 | 100分 | 　99 | 　 |

填表人： 填报日期： 联系电话： 单位负责人签字：